

贵州医科大学第三轮岗位聘任定编定岗方案 (征求意见稿)

为了适应新形势下高等教育改革和发展的需要，深入推进学院两级管理体制改革，规范学校人员岗位编制管理，科学配置和有效利用人力资源，优化教职工队伍结构，推动学校实现“具有明显特色、西部一流、在国内外有影响力的高水平医科大学”的目标。根据省编办关于学校编制和省人社厅关于学校岗位结构比例相关批复，结合学校实际，特制定本方案。

一、指导思想和目标

以提高教育质量和办学效益为核心，坚持习近平中国特色社会主义思想，深入贯彻国家及贵州省事业单位体制改革精神，大力实施“人才强校”战略，按照转换机制、优化结构、科学运行、提高效益的要求，为促进学校发展提供强有力的人才队伍保障。建立和完善“强化岗位管理”的人事管理运行机制，合理配置教育资源、优化人员结构，提高队伍素质，进一步提高工作效能和效率。

通过定编定岗工作，确定学校各部门和二级学院的人员编制；确定各部门和二级学院内设机构和岗位；调整和完善各部门和二级学院的职责和岗位职责；进一步规范编制管理，强化岗位设置、完善聘任机制，逐步建立人员“能上能下、能高能低”的激励竞争机制和约束机制。通过定编，强化学校各级领导和全体

教职工的编制意识，实现宏观控制，建立自我约束机制；通过定岗，强化岗位管理意识，进一步建立健全各级各类人员岗位责任制、职务聘任制，并建立和完善相应的培训、考核、奖惩等制度，充分调动教职工的办学积极性。初步实现人事管理由身份管理向岗位管理转变，由随意管理向制度管理转变，建立符合高等教育发展规律的人事管理制度。

二、基本原则

（一）控制总量、分类核定原则

学校在宏观控制总量的前提下，根据各部门的工作性质、职能以及实际承担任务，以任务数量定编，以任务性质定岗，以岗位任务目标要求定员。

（二）科学规范、精简高效原则

坚持以教师队伍为主体，各类人员队伍协调发展。紧紧围绕学校办学目标，按照“科学规范、精简高效”的原则，合理配置教育人力资源。进一步理顺校、院两级管理体制，降低管理重心，强化二级学院管理职能。

（三）尊重现状、合理调整原则

以 2018 年 10 月底学校各类人员实际数据为基础，以稳定规模为前提，尊重现有岗位和人员实际，以“满负荷”任务核算、适度考虑未来发展为依据，根据实际运行情况进行合理调整。

（四）目标控制、动态管理原则

通过此次定编定岗工作，要逐步使教师岗位（包括辅导员）人员达到教职工总编制的 70%，教辅岗位人员达到 6%，行政管理岗位人员控制在 20%，工勤岗位人员控制在 4%。同时，立足学校发展，积极扶持一流学科、重点学科、新建学科，建立学校编制人员的动态管理制度。

三、编制分类

按照职能、任务、工作性质和人员结构特点等因素，学校教职工总编制分为教师岗位（含辅导员）编制、管理岗位编制、教学辅助岗位编制及工勤岗位编制四大类。

（一）教师岗位编制：指为完成教学任务而配置的从事教学、学术研究工作及承担学生思想政治教育工作的编制。

（二）管理岗位编制：指从事党务、行政、群团管理和行政事务工作的人员编制。

（三）教学辅助岗位编制：指从事教学科研服务的实验技术、图书情报资料、学报编辑、档案、财务和信息技术等非高教系列专业技术工作的人员编制。

（四）工勤岗位编制：指从事简单体力工作或一般技术工种的岗位人员编制。

四、核定依据

以省编办《关于贵阳医学院宗旨和业务范围等事项的批复》（省编发[2012]315 号）、《关于调整贵州医科大学宗旨和业务范

围等事项的批复》（省编办发[2015]259号），省人社厅2016年10月11日批复的《贵州省事业单位岗位聘用核准表》为依据，根据学校可持续发展的需要，预留9%作为学校机动编制，其余91%按照相关原则进行核定。

五、核定方法

（一）各类岗位人员总编制核定

根据学校现有人员情况、空编情况、近两年退休人员情况，再考虑到未来两年各部门实际用人需求，三聘期拿出总编制的91%（1599个）来进行定编。总编预设情况见《各类岗位人员总编制核定一览表》（附件1）。

（二）各类岗位人员编制核定

各类岗位人员编制核定遵循以下原则：

第一、精简现行管理岗位编制，尽量做大专业技术岗位编制总量；

第二、总编中的富余编制和管理岗位核减的编制只用于补充缺编的二级学院、新建二级学院、辅导员队伍。其他超编单位均按照现行实有人数定编。

1、管理岗位的编制核定

（1）二级学院、教辅、科研单位的管理岗位由专业技术人员兼任的，一律设置专业技术岗位，其他必须岗位按需设置。

（2）行政职能部门岗位设置方法如下：

处级岗位编制根据学校组织部实际任命的领导职数核定；科级及以下岗位编制根据各部门设置的科室数，结合部门类别、服

务对象进行核定。

运用公式：

行政职能部门编制数=实有处级干部数+（科室数 x 部门系数）

部门系数由两部分组成，系数之和最大为 2：

第一部分为部门性质，系数分别为：综合类 0.5、专项类 0.3；

第二部分为主要服务对象，系数分别为：教师 0.4，职工 0.2、
医护 0.1、学生 0.4、资产 0.4。

详见《行政职能部门管理岗位定编一览表》（附件 2）。

2、二级学院编制核定方法及预设情况

根据教学量、科研量、学生数三个指标，测算出各二级学院
专任教师缺编或超编状况，公式如下：

$$\text{校教师岗位编制数} \times \left(\frac{\text{院教学当量}}{\text{校教学总量}} \times 70\% + \frac{\text{院科研当量}}{\text{校科研总量}} \times 20\% + \frac{\text{院学生当量}}{\text{校学生总量}} \times 10\% \right)$$

根据上述结论，按如下方法定编：

第一、超编单位按实际人数核定编制；

第二、新建学院在实有人数基础上核增 5 个编制；

第三、缺编的二级学院在实有人数基础上，将总编中的富余
编制和管理岗核减编制之和核增至相应学院构成最终编制。核增
公式如下：

$$\text{缺编二级学院增编数} = \frac{\text{总编富余数} + \text{管理岗核减编制}}{\text{缺编总数}} \times \text{二级学院实际缺编数}$$

二级学院定编情况详见《各二级学院定编情况一览表》（附
件 3）

3、辅导员岗位编制核定

根据教育部《普通高等学校辅导员队伍建设规定》，结合学校学生规模，辅导员岗位编制按照师生比 1:200 的比例，结合学校实际，核定辅导员岗位编制 100 个。

辅导员岗位为教师岗位，总编制、各级各类岗位结构比例均单列设置于学工部，由学工部统一管理使用。

4、教辅、科研、工勤等岗位编制核定

教辅、科研、工勤等岗位编制根据现有人员数定编。其中工勤岗位除国家指令性安置计划外，原则上只出不进，逐步削减编制数。

全校各单位定编情况详见《其它部门核定情况一览表》（附件 4）。

（三）专业技术岗位结构比例核定标准

专业技术高级、中级、初级岗位之间的比例，按照省人社厅已核定标准：高级 43%、中级 42%、初级 15%予以核定。高级、中级、初级岗位内部结构比例按照如下标准核定：

二级、三级、四级岗位之间的比例为 1：3：6；

五级、六级、七级岗位之间的比例为 2：4：4；

八级、九级、十级岗位之间的比例为 3：4：3；

十一级、十二级岗位之间的比例为 5：5。

（四）专业技术高级岗位的设置办法

省人社厅给学校核定的高级岗位比例为 43%，但是，学校各二级学院因学科差异、发展历史差异等原因，不能统一按照 43%

来核定。根据测算，将各二级学院、教辅、科研单位高级岗位比例下线设置为 25%，上限设置为 48%，然后根据设置的一些调节指标确定二级学院最终的高级岗位比例（调节指标：一流学科、博士点、硕士点、省级重点学科、博士比例>5%、平台等）。

缺编单位的高级岗位不实行差额设置，但多余空编在三聘期由学校暂时收回调配使用，该单位再次需要时优先满足使用。

根据以上方法核定出各二级学院、教辅、科研单位专技高级岗位数，详见《各二级学院高级岗位设置一览表》（附件 5）、《辅导员、各教辅科研单位高级岗位设置一览表（附件 6）》

六、编制岗位管理

（一）全校岗位编制数由学校统筹全局、统一调整，缺编部门由学校在一定时间内逐步补充，超编人员由学校逐步安排解决。

（二）各部门要增强编制岗位意识，强化各类人员编制岗位管理，严格执行下达的岗位编制标准，已核定的编制数任何部门和个人不得随意变更，特殊情况需要按程序报批。

（三）实有人员应该将编制外聘用人员计算在列。缺编部门应按照此次核定的人员编制岗位，有计划、有步骤地规划队伍建设，报学校审批后逐年补充，每年补充数量原则上不超过缺编数的 50%。满编部门先出后进，超编部门一般不予补充。

（四）学校掌握的预留编制，用于调整学科、增设专业、引进急需人才和外聘教师等，或用于其他人员的政策性安置。

（五）按照国家、省的有关规定和学校的发展情况，学校将根据需要适时调整各部门编制，原则上向教学科研一线倾斜，从严控制、紧缩管理人员编制。

七、本方案自发布之日起执行，由人事处负责解释。

附件：

- 1、各类岗位人员总编制核定一览表
- 2、职能部门管理岗位定编一览表
- 3、二级学院编制测算一览表
- 4、其它部门编制核定情况一览表
- 5、各二级学院（含教辅、科研）高级岗位设置一览表
- 6、辅导员、教辅、科研单位高级岗位设置一览表

附件1:

各类人员总编制核定一览表（预设）

编制类别 编制数量		教师（含辅导员）岗位编制70%	管理岗位编制20%	教辅岗位编制6%	工勤岗位编制4%	
总编制数	合计		1230	351	106	70
1757	核定编制数91%	1599	1119	320	96	64
	预留编制数9%	158	111	31	10	6

附件2：

职能部门管理岗位定编一览表（预设）

项目 部门	部门类别		主要服务对象					系数	内设科室数	处级 职数	核定
	综合类 0.5	专项类 0.3	教师 0.4	职工 0.2	医护 0.1	学生 0.4	资产 0.4				
党办	0.5		0.4	0.2	0.1	0.4	0.4	2	3	3	9
校办	0.5		0.4	0.2	0.1	0.4	0.4	2	6	3	15
纪委	0.5		0.4	0.2	0.1		0.4	1.6	3	2	7
组织部		0.3	0.4	0.2	0.1	0.4		1.4	6	3	11
人事处		0.3	0.4	0.2	0.1			1	5	2	7
教师工作处		0.3	0.4		0.1			0.8	4	2	6
宣传部	0.5		0.4	0.2	0.1	0.4		1.6	3	2	7
统战部		0.3	0.4		0.1			0.8	1	2	3
教务处	0.5		0.4		0.1	0.4	0.2	1.6	9	3	17
教学质量监控与评估办公室		0.3	0.4			0.4		1.1	3	2	5
科学技术处		0.3	0.4		0.1	0.2		1	4	4	8
发展与规划处	0.5		0.4	0.2	0.1	0.4	0.4	2	1	2	4
国际交流合作处		0.3	0.4		0.1	0.2		1	3	2	5
工会		0.3	0.4	0.2				0.9	4	2	6
校团委		0.3				0.4		0.7	3	4	7
学工部		0.3				0.4		0.7	4	3	7
招生就业处		0.3				0.4		0.7	3	2	5
学生资助中心		0.3				0.4		0.7	2	2	4
设备处		0.3	0.4	0.2			0.2	1.1	4	2	6
国资处		0.3	0.4	0.2			0.4	1.3	3	2	6
审计处		0.3	0.4	0.2			0.4	1.3	2	2	5
基建处		0.3	0.4	0.2			0.2	1.1	3	2	5
离退休工作处		0.3	0.4	0.2				0.9	5	3	8
机关党委		0.3	0.4	0.2				0.9	2	3	5
科技创新与产业发展处		0.3	0.4			0.2		0.9	3	2	5
科开公司		0.3					0.4	0.7	2	2	4
研究生学院		0.3	0.4			0.2		0.9	9	3	12
合 计									100	66	188

备注：系数小于1的，按1折算

附件3：

二级学院定编情况一览表（预设）

项目	教学量	科研量	学生数	专任教师数 (含教辅)	专任教师数 (含教辅) (还原借岗)	7:2:1核定 编制数	缺编数	备注	增补编 制数	最终核定编 制数
基础医学院	48825	12630	4761	151	164	187	23		16	181
马克思主义学院	22168	390		26	30	60	30		21	55
外国语学院	29096	0	557	50	50	80	30		20	64
运动与健康学院	22036	160	1078	43	43	63	20		14	53
生物与工程学院	13118	8990	1171	53	60	68	8		6	66
医学人文学院	16048	760	1047	37	40	49	9		6	45
护理学院	7575	40	1830	18	19	27	8		6	23
公共卫生学院	13370	7720	1718	64	64	66	2		1	68
医学影像学院	3078	1680	907	15	15	17	2		1	17
儿科学院	0	0	444	1	0	2	2	新建学院	5	7
医药卫生管理学院	5598	4070	1003	32	34	31	-3	超编		34
海外教育学院	2304	40	230	8	8	7	-1	新建学院	5	8
麻醉学院	1224	40	667	10	10	6	-4	超编		10
大健康学院	1202	0	881	12	10	6	-4	新建学院	5	10
法医学院	1476	2670	284	21	22	13	-9	超编		22
食品安全学院	1746	610	580	19	19	9	-10	新建学院	5	19
医学检验学院	1938	2030	821	26	28	15	-13	超编		28
口腔医学院	1488	1870	965	25	25	13	-12	超编		25
药学院	11692	5300	2008	94	95	55	-40	超编		95
临床医学院	35466	8690	4233	180	193	137	-56	超编		193
合计	239448	57690	25185	885		912				1023

附件4：

其它教辅部门编制核定情况一览表（预设）

序号	部门	核定编制数	备注
1	辅导员	96	按实际人员分布情况核定
2	后勤管理处（集团）	48	
3	保卫处	16	
4	成人继续教育学院	11	
5	贵州医科大学神奇民族医药学院	4	
6	医学科学研究所	3	
7	图书馆	30	
8	档案馆	4	
9	学报编辑部	5	
10	分子生物学实验室	16	
11	计算机教育与信息技术中心	23	
12	民族药与中药开发应用教育部工程研究中心	20	
13	贵州省卫生发展研究院	5	
14	校医院	12	
15	附属医院	15	
16	环境污染与疾病监控教育部重点实验室	18	
17	群众工作中心	1	
18	实验动物中心	11	
19	大学生心理健康教育与咨询中心	5	
20	电化教学中心	4	
21	组织工程与干细胞实验中心	13	
22	财务处	17	
合计		377	

附件5：

各二级学院高级岗位设置一览表（预设）

项目 单位	最终核定 编制数2	实有高 级数	实有高级数 (含借岗)	高级岗位核定比例（岗位应有数）								高级岗位 差额
				标配	一流学 科	博士 点	硕士 点	省级重 点学科	博士比 (>5%)	最终 比例	岗位应 有数	
基础医学院	181	87	98	0.25	0.10	0.05	0.03	0.03	0.02	0.48	87	11
马克思主义学院	55	13	15	0.25						0.25	14	1
外国语学院	64	20	22	0.25						0.25	16	6
运动与健康学院	53	15	15	0.25			0.03			0.28	15	0
生物与工程学院	66	32	35	0.25			0.03		0.02	0.30	20	15
医学人文学院	45	16	17	0.25			0.03			0.28	13	4
护理学院	23	1	1	0.25			0.03			0.28	6	-5
公共卫生学院	68	30	30	0.25	0.10	0.05	0.03	0.03		0.46	31	-1
医学影像学院	17	8	8	0.25			0.03			0.28	5	3
儿科学院	7	1	1	0.25						0.25	2	-1
医药卫生管理学院	34	11	11	0.25			0.03			0.28	10	1
海外教育学院	8	2	2	0.25						0.25	2	0
麻醉学院	10	5	5	0.25			0.03			0.28	3	2
大健康学院	10	4	2	0.25						0.25	3	-1
法医学院	22	11	11	0.25			0.03			0.28	6	5
食品安全学院	19	5	5	0.25						0.25	5	0
医学检验学院	28	19	21	0.25			0.03			0.28	8	13
口腔医学院	25	14	14	0.25			0.03			0.28	7	7
药学院	95	57	59	0.25	0.10		0.03	0.03	0.02	0.43	41	18
临床医学院	193	114	123	0.25	0.10	0.05	0.03	0.03	0.02	0.48	93	30
合计	1023	465	495								384	

备注：博士比为本单位博士数除以全校博士总数

附件6：

辅导员、各教辅、科研单位高级岗位设置一览表（预设）

[illegible]